

환경 ISC Issue NO.4

2021. 6. 30

사람을 위한 환경, 환경을 위한 산업

환경 인적자원개발위원회 (ISC) 2021년 2분기 이슈 리포트

현장 수요 맞춤형 환경산업 미래 인재 육성 전략

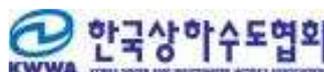
“환경 분야 특성화 대학원 현황 분석을 중심으로”

Environment Industrial Skills Council : Issue Report No.4



환경 인적자원개발위원회
Environment Industrial Skills Council

대표기관





목 차

1. 상황분석 Situation analysis / 1P

2. 전문가 인터뷰 Expert Interview / 5P

3. 전략과제 Strategic task / 11P

참고자료 Reference materials / 12P

환경 인적자원개발위원회 구성 현황 / 13P

발행일	2021년 6월 30일	연구원	- 환경 ISC 산업전략팀 김동완 팀장, 김선아 사원
발행처	환경 인적자원개발위원회 (대표기관 한국상하수도협회)	인터뷰/검수	- 엄지용 한국과학기술원 녹색성장대학원장 - 유승직 숙명여자대학교 기후환경융합학과 교수
발행인	김상남 환경 ISC 사무총장	인터뷰 진행	- 환경 ISC 송윤주 전문위원, 김선아 사원
주소	서울특별시 영등포구 대림로 244		
전화	(02) 3156-7863 / 7864		
팩스	(02) 3156-7869		
홈페이지	http://greenisc.net (환경 ISC) www.kwwa.or.kr (한국상하수도협회)		

비상업 목적으로 본 보고서에 있는 내용을 인용 또는 전제할 경우 내용의 출처를 명시하면 자유롭게 인용할 수 있으며, 수록된 내용은 대표기관인 한국상하수도협회의 공식 견해와는 다를 수 있습니다.

본 보고서는 네이버(Naver)에서 배포한 나눔글꼴로 작성되었습니다.(<https://hangeul.naver.com>)

I | 상황분석 Situation analysis

1. '21년 2분기 고용 동향

- 청년 및 고령층 고용률은 '21년 2분기부터 소폭 증가하여 코로나 19 발생 전인 '19년 동월 대비 약 1%p 높은 수치로 나타남
 - 수출 호조 및 소비 확대, 확진자 감소·정체, 고용 지원 정책의 단기 효과 발생 영향 등으로 실업자·비경제활동인구의 전반적 감소 추세



* 출처 : 보도자료 : 2019/21년 4/5월 고용동향 총 4건, 통계청

- 「제1차 청년정책 기본계획」*에 따라 청년 일자리 지원 사업 전략 수립, '21년 청년 구직자 55.5만명 대상 고용지원서비스 제공 추진 중

* 청년내일채움공제, 청년재직자 내일채움공제 등 청년 재직자 지원 강화('21~'25년)

- 한국판 뉴딜 정책의 일환으로 디지털·신기술 분야 미래 적응형 핵심인재를 양성* 하고 청년 구직자 대상 AI·SW 등 디지털 기초훈련** 본격 실시

* ('21) 1.7만명 ▶ ('22) 2.5만명 ▶ ('23) 3.4만명 ▶ ('24) 4.4만명 ▶ ('25) 5.8만명

** '22년 이후 매년 5만명 대상 훈련비 50만원을 추가 지원하는 K-Digital Credit 운영

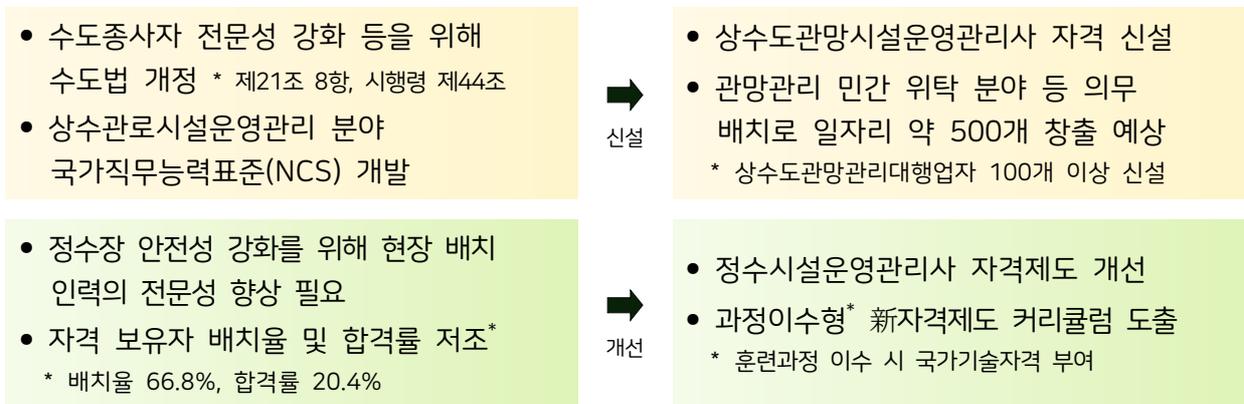
2. 현장 수요 맞춤형 인재육성 현황 : 자격·훈련(수질 분야)

○ 안전하고 건강한 수돗물 공급체계를 위한 관련 대책 수립* 및 수도법 개정('20.3)으로 현장 인력 전문성 향상 기반 강화

* 환경부 / 수돗물 안전관리 종합대책('19.11), 수돗물 위생관리 종합대책('20.9)

- 한국상하수도협회(환경 ISC 대표기관)는 물 공급 시설의 안정적 운영과 현장 수요 반영 전문 인력 확대·배치를 위해 자격제도 신설·개선 지원

수질 분야 국가전문자격제도 신설·개선 현황



○ 산업계 수요 맞춤형 인재 양성과 양질의 일자리 매칭 지원 등을 위해 미취업자·재직자 대상 직업훈련 확대 실시 중

- 한국상하수도협회는 고용노동부의 국가기간·전략산업 직종훈련 및 기업수요 맞춤형 훈련사업, 환경부의 물산업 전문인력 양성사업 등 추진

수질 분야 현장 수요 맞춤형 직업훈련(채용연계) 현황

국가기간·전략산업 직종훈련	<ul style="list-style-type: none"> - 인력 수요가 발생한 기업 참여로 청년층 대상 상수도 관망관리, 하수처리 운전 등 관련 직업훈련(이론, 현장) 및 수료 후 채용 연계 - 실적(누적) : 수료 687명, 취업 539명(87.9%) * '20.12 기준
기업수요 맞춤형 훈련사업	<ul style="list-style-type: none"> - 수질 분야 중소기업과의 협약을 통해 직무 분석 등 컨설팅을 실시하고 재직자 역량 강화를 위한 현장 수요 맞춤형 훈련과정 신규 개설 및 운영 - 실적 : 수료 42명 * '20년 신규
물산업 전문인력 양성사업	<ul style="list-style-type: none"> - 청년층 대상 현장 실무 중심 직업훈련(이론, 현장) 및 수료 후 채용 및 적정 현장 배치를 위한 사후관리 실시('21년 경력단절여성 과정 신설) - 실적(누적) : 수료 1,239명, 취업 978명(78.9%) * '20.12 기준

3. 현장 수요 맞춤형 인재육성 현황 : 교육사업(환경 분야)

- '21년 환경 분야 특성화 고등학교 실무인력 양성 지원 사업을 통해 현장 수요 맞춤형 인재육성 추진 체계 마련
 - 특성화고등학교에서 환경 분야 특화과정 개설·운영, 현장 수요 기반 교육·진로 지도, 취업 연계 프로그램 개발 등

환경 분야 특성화고등학교 실무인력 양성 지원 개요

구분	내용
지원대상	• 환경관련 교육과정·학과를 운영하고 있거나 계획 중인 「초·중등교육법 시행령」 제91조의 특성화고등학교
지원규모	• 5개 특성화고등학교 지원 * 학교 당 2억원/년 내외
지원기간	• 3년 * 매년 평가를 통해 차년도 계속 지원여부 결정
지원내용	• 환경산업 현장과 연계한 환경분야 교육과정 개발 및 운영 비용 지원 * (특성화고) 환경분야 특화된 교육과정 개발·운영, 취업 특화 교육과정 개발·운영, 운영인력 인건비, 강사수당, 실습비, 기자재비 등 * (학생) 인턴십 비용, 취업박람회 참가컨설팅비, 자격취득비 등

* 출처 : 환경 분야 현장 맞춤형 실무인력 양성 특성화고등학교 모집, 환경부, '21.3

- 한국판 뉴딜(디지털, 그린) 실현을 위해 환경 분야 특성화 대학원을 신규 지정·운영하고 녹색융합 기술인재 양성 확대 추진
 - 화학물질 위해성 정보관리, 통합허가, 미세먼지, 지속가능발전 등 중점 분야 전문가 배출 확대로 '25년까지 한국판 뉴딜 선도 인재 양성

'20년도 환경 분야 신규 특성화대학원 개요

분야	개소/운영	사업개요
화학물질 위해성 정보관리	3개소	화학물질 컨설팅, 유해성정보생산 등 정보서비스 분야에 즉시 활용 가능한 전문 인력 양성
통합허가	4개소	통합환경관리 업종별 시행에 따라 생산공정·환경을 종합적으로 이해하는 수요증가로 전문 인력 양성
미세먼지	3개소	미세먼지 관련 신규제도 대응, 저감시설에 대한 효율적 투자 컨설팅 등 산업현장에서 활동한 전문 인력 양성
지속가능발전	1개소	국내외 지속가능발전 정책·전략 수립을 주도하여 환경기술과 융합한 경영·정책 역량을 갖춘 전문 인력 양성

* 출처 : 환경 분야 일자리 창출 방안, 제12차 일자리위원회, '19.9

○ [특성화 교육사례 I : 아일랜드 더블린시립대학교]

- 아일랜드는 산업계 맞춤형 인재육성을 위해 고등교육 부문에 대한 투자 지속 확대 추세, 더블린시립대학교의 경우 지속가능·환경·에너지 분야 특성화 추진
- 미래 유망 분야 클러스터 육성 및 지역경제 활성화를 위해 캠퍼스를 조성하여 30개 이상 기업 유치 및 350개 이상 일자리 창출



○ [특성화 교육사례 II : 미국 조지메이슨대학교]

- 정보공학·시스템공학 분야 중점 육성을 위해 산업 수요 친화적 교육과정 개설 및 대학내외 파트너십 확립, 연구 성과 창출 지원 추진
- 지역사회의 산업 유형 및 수요 파악을 통한 학문 단위 신설·커리큘럼 운영 등으로 기업의 적극적인 지원을 이끌어내는 등 선순환 구조 확립

미국 조지메이슨대학교 성공요인



1. 근접 지역 정보통신회사의 전문 인력 수요 파악, 해당분야 인재 양성 및 재교육을 위한 학문단위 설립
2. 우수교수자원 유치를 위한 자금 지원 및 교수 연구센터 설립 등 환경 조성
3. 정부와 지역사회 차원의 행정 및 자금 지원을 통해 전문 인력 육성사업 추진

* 출처 : 국내외 대학의 특성화 우수사례집, 교육부, '16.2

II

전문가 인터뷰 Expert Interview

◎ 인터뷰 참여 전문가 소개

환경 ISC
Expert
Interview

- ✓ 누 가 : 한국과학기술원 엄지용 녹색성장대학원장
숙명여자대학교 유승직 기후환경융합학과 교수
- ✓ 언 제 : '21년 6월 23일
- ✓ 어떻게 : 화상 및 서면 인터뷰
- ✓ 목 적 : 환경 분야 맞춤형 인재 양성을 위한 특성화 대학원
실태 파악과 발전방안 발굴, 관련 정책 제언 논의
- ✓ 진 행 : 환경 ISC 능력개발팀 송윤주 전문위원
환경 ISC 산업전략팀 김선아 사원

환경 인적자원개발위원회(ISC)

포스트 코로나 시대 산업계 주도 인재 양성과 양질의 일자리 창출 기여를 목표로 2020년 6월 개소하였습니다. 대표기관인 한국상하수도협회를 중심으로 한국환경공단, 한국환경산업기술원, 환경보전협회 등 환경 분야 주요 기관과 근로자단체, 환경산업 분야별 선도기업 등이 참여해 조사·연구 및 정보 제공, 보고서 발간, 컨설팅, 일자리 매칭 지원 등을 추진 중입니다.

탄소중립사회 실현과 지속 가능한 발전을 위한 글로벌 그린 뉴딜 확대 상황에서 환경 ISC는 직무표준, 역량체계, 자격제도 고도화 및 현장 수요 맞춤형 직업훈련 활성화 등으로 환경 분야 인적자원의 전략적이고 체계적인 개발·관리·활용을 지원하기 위해 노력하고 있습니다.

엄 지 용

한국과학기술원(KAIST) 녹색성장대학원장

* 지속가능발전 분야



“한국과학기술원은 2020년 9월부터 환경부의 지원으로 그린 뉴딜 시대를 이끌어갈 지속가능발전 융합인재를 양성 중입니다. 우리나라를 대표하는 고등교육기관으로 미래 산업인 환경 분야 특성화 교육을 통해 현장 수요를 바탕으로 산업을 선도할 수 있는 전문가를 배출하고, 나아가 우리 모두를 위한 지속 가능성 향상에 기여하고자 합니다. 과학기술원은 환경 분야 미래인재 육성을 위해 기술, 정책, 경영 등이 융합된 형태의 교육을 실시하고, 또한 차세대 성장 동력 확보를 위해 창업 성공 사례 등을 공유하고 있습니다. 인류가 직면한 환경 위기를 극복할 수 있는 혁신인재가 더 많이 자라날 수 있도록, 산업계를 위해 보다 실효성 있는 교육이 실현될 수 있도록 노력하겠습니다.”



유 승 직

숙명여자대학교 기후환경융합학과 교수

* 지식기반 환경서비스 분야

“국가 핵심 인재 양성 100년 요람인 숙명여자대학교는 2018년 9월 2학기부터 지식 기반 환경 서비스 분야 특성화대학원 사업에 참여하고 있습니다. 호텔, 에너지-실내공기 빅데이터 관리, 배출권 거래제 전문 컨설팅 등 다양한 기업과의 산학협력 세미나, 현장 실습, 특강 등 산업계 수요 기반 교육 과정을 개발·운영하고 있습니다. 기후변화 등에 대한 이론적 배경을 바탕으로 정책 대안 모색, 정량적 분석 모형 개발, 데이터 분석 등 역량을 갖춘 전문 인력을 육성하고자 합니다. 이를 통해 날로 가속화되는 환경과 탄소 위기에 대한 인식을 제고하고, 환경을 중심으로 하는 경제 패러다임 개편에 산업계가 대응할 수 있도록 맞춤형 인재를 배출하여 기업의 경쟁력 강화를 지원하고자 합니다.”

◎ 심층 분석 : 환경 분야 특성화 대학원

혁신적인 창업 인재 양성, 지속가능발전 특성화 대학원

수질 및 대기 오염, 폐기물 증가, 특히 기후변화에 대한 우려가 높아지고 있는 상황. 최근 우리나라는 물론 북미, 유럽 등 주요국에서 지구 온난화에 따른 이상 현상이 지속 발생하고 있음. 이에 대응하기 위해 우리 정부는 탄소중립 목표를 설정, 미국의 바이든 행정부는 신재생 에너지 및 온실가스 감축 등 환경 분야 투자 및 일자리 확대* 중.

* 글로벌 발전 비중(%) 전망(IEA, '20) : 석탄 36.6('19) → 22.4('40), 재생에너지 26.6('19) → 46.9('40)

우리사회의 지속 가능성에 대한 우려가 날로 높아지는 상황에서 환경부는 관련 전문 인력 양성을 위해 지속가능발전 분야 특성화 대학원 사업 추진('20.6). 한국과학기술원(KAIST)은 '20년 9월부터 녹색성장대학원에서 환경기술을 중심으로 경영, 정책 등의 역량을 갖춘 기업가형 인재 양성 발굴 기반 조성. 기존 보유 중인 녹색경영정책 석사 프로그램을 활용하여 기후변화 및 지속가능발전 분야의 국제협력, 행정체계 관련 교육 실시 및 창업 아이디어를 사업화하는 스타트업 육성 특화 과정 연계 구성. 연 9.2억원 내외 지원금 확보로 특성화 대학원 운영, 융복합 교육과정 개발, 재학생 장학금 지원(특성화 대학원 과정만 단독 참여하는 학생 20명의 경우 전체 비용의 75% 수준) 등 활용 중.

지속가능발전 분야 특성화 대학원 운영 목표

지속발전 문제해결 역량을 갖춘 기업가형 융합인재 양성	혁신성과 우수성을 추구하는 교과과정 설계와 운영	재정적 자립을 통한 글로벌 창업인재 양성 허브 구축
<ul style="list-style-type: none"> 지속발전 신사업을 창출할 핵심 창업인재 양성 지속발전 정책 전략 수립을 선도할 글로벌 융합인재 양성 스타트업 육성 특화과정과 창업 전과정 지원체계 가동 지속가능 문제해결을 위한 산학협동 프로젝트 가동 	<ul style="list-style-type: none"> 경영·정책·기술을 융합한 혁신적 교과과정 개발 지속발전 비즈니스분석(BA) 교육으로 신사업 창출 촉진 지속발전 정책분석 교육으로 글로벌 정책 전략 수립 선도 국내외 최고 교수진과 전문가 확보를 통한 인재 교육 지속발전 글로벌 네트워크를 통한 교육성과의 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 재정 자립을 위한 민간 및 공공 자원 개발과 확대 개도국 비즈니스 창출과 확산을 통한 글로벌 임팩트 국가를 대표하는 지속발전 인재양성과 창업 허브로 발전

* 제공 : 엄지용 한국과학연구원(KAIST) 녹색성장대학원장

기후변화 대응 인재 양성, 지식기반 환경서비스 특성화 대학원

'21년부터 추진 중인 제3기 배출권 거래제는 '15년부터 진행된 제2기 배출권 거래제보다 더욱 적극적인 온실가스 감축 목표 설정. 新 기후체제 대비 유동성 확대·관리 및 자발적 감축 유도, 배출권 유상할당 비율 상향 조정* 등 전망.

* 제3차 계획기간('21~'25) 국가 배출권 할당 계획 : 무상 90%(7%p 감소), 유상 10%(7%p 증가)

환경 분야는 정부 규제 중심 공공 주도 특성을 가진 산업으로 정책 변화 등에 따라 맞춤형 인재 육성 확대 추세. 환경부는 제3차 배출권 거래제 기본계획에서 감축 기술(재생에너지, 공정혁신 등), 경영컨설팅 융합 전문가 양성 등에 대한 세부 전략을 수립하고 특성화 대학원과 연계 추진. 이에 숙명여자대학교는 '18년 하반기부터 연 2억원 내외 예산 규모로 지식기반 환경서비스 특성화 대학원 운영 중.

지식기반 환경서비스 특성화 대학원 교육 과정



* 제공 : 유승직 숙명여자대학교 기후환경융합학과 교수

기후변화, 환경규제에 따른 정량적 경제 손실 분석 및 전략과제 도출에 대한 필요성 확대. 특성화 대학원에서는 환경전략경영, 기술경영, 컨설팅 등과 함께 환경-기술 융합 분야 교육 프로그램 신규 개설·운영 중. 매년 10명 내외의 석사 수료생 배출을 목표로 '21년 현재까지 총 30명의 지식기반 환경서비스 관련 전문 인력 양성. 졸업 후 진출 분야로는 환경부의 온실가스종합정보센터와 환경교육 컨설팅 기업 등 환경 분야 공공 기관, 학계 및 연구기관, 민간 기업 등에서 활동 중.

효율적인 전문인력 양성, 특성화 교육을 위한 통합 교육과정 개설

'20년 기준으로 환경공학과를 개설·운영 중인 대학교(4년제 기준)는 약 50개*, 대학교 전체 339개 중 약 14.7%. 컴퓨터공학과를 개설·운영 중인 대학교는 135개로 환경 관련 학과는 컴퓨터 분야 대비 1/3 수준. 전 세계적으로 증가하는 지속 가능성 이슈 및 환경산업 육성 정책 확대 등 고려 시 환경 분야 전문 인력 배출 강화 노력 필요 상황.

* 커리어넷(www.career.go.kr) 학과 정보 참고, 환경시스템·환경보건·환경화학 등 제외

환경 분야 특성화 교육을 위해 활용 가능 자원이 전반적으로 부족한 상황으로, 현재 특성화 대학원 다수가 기존 인프라 활용 교육 중. 미래 직무에 특화된 맞춤형 교육을 위해서는 연계 분야에 대한 포괄적 지식과 현장 경험을 보유한 교수진 확충 및 다양성 확보 필요. 보다 효율적인 교육을 위해 환경 분야 보편적 지식 습득을 위해 공통 활용이 가능한 통합과정 개설·운영 등 고려 가능. 이를 통해 특성화 대학원은 개별 운영 목적에 따른 교육 과정 확대에 집중하여 전략적인 분야별 인력 양성 추진 필요.

특성화 대학원 운영기관 내 환경 분야 교육 프로그램



* 출처 : 한국과학기술원(www.kaist.ac.kr), 숙명여자대학교(www.sookmyung.ac.kr) 누리집

지속되는 인력 수급 불균형, 세분화된 산업계 수요 조사 필요

환경 분야 미래 전문 인력 양성을 위해 다양한 사업을 추진 중이나 노동시장의 수요-공급 미스매치(우수인력 취업 기피, 퇴직 등) 심화. 일부 기업의 단기 채용 수요가 아니라

환경산업 전반의 필요 직무, 역량 등에 대한 기초자료 부족이 주요 원인. 환경 ISC 등을 통한 보다 세분화된 정기 수요조사 실시로 실효성 있는 수요 예측 및 전략 수립 시급.

[예시] 환경산업 근로자 직무 수행 스킬 수준



* 출처 : 「환경산업 스킬 인식조사」, 환경 인적자원개발위원회, '20.12

특성화 대학원 운영, 미래인재 양성을 위해 장기적 안목으로 접근 필요

환경 분야 특성화 대학원 설립 목적인 환경 위기 대응과 지속 가능성 기반 산업·경제 패러다임 변화는 단기 해결이 어려운 문제로 장기적이고 글로벌 협력체계를 기반으로 하는 광범위한 사회 시스템 전반의 통합적 접근 필요.

환경을 중심으로 하는 사회 혁신을 주도할 수 있는 인적자원 기반 조성을 위해서는 지식-네트워크 역량 기반 인력 배출 확대 필요. 또한 기후변화 대응 및 탄소중립 실현, 자원 순환 확대 등 향후 환경산업 내 유망 분야 현장 배치 인력 및 일자리 확대, 기술 중심 창업 지원 등을 위해 융복합 전문지식에 대한 역량 강화 지속 요구 상황.

현재 추진 중인 특성화대학원 사업의 경우 신규 창업 건수와 같은 정량적 평가 지표로 성과 측정, 이로 인해 양질의 창업이 아닌 단기 실적 중심으로 진행되는 경우가 있어 중장기적 지속 가능성 확보 어려움 발생.

지속 가능한 사회를 위한 환경 분야 전문인력 양성은 선택이 아닌 의무. 특성화 대학원의 지속적인 활성화를 위해 배출 인력의 가시적 성과 측정 시 산업계 기여도, 졸업 후 취업·창업까지의 소요기간 등 복합적 근거를 기반으로 한 평가체계로의 개선 필요. 장기적이고 유연한 관점에서 특성화대학원 사업을 추진하고 지원체계 강화 등 확대 필요.



전략과제 Strategic task

현장 수요 맞춤형 환경산업 미래 인재 육성 전략 제언

✓ 융합인재 육성 강화 및 특성화 교육기관 컨소시엄 과정 개설

환경 분야 규제 강화 및 글로벌 정책 변화 등에 대응하기 위해 환경을 중심으로 경영, 경제, 통계, 컨설팅 등 관련 분야에 대한 포괄적 지식을 가진 융합인재 육성 필요. 또한 특성화 교육기관에서 범용 활용 가능한 기초과정 공동 개설·운영 검토 필요.

✓ 실무형 인재 육성을 위한 직업훈련 현장성 강화 지원

폭 넓은 환경 지식을 갖춘 실무형 인재 발굴을 위해 다양한 현장 경험을 축적할 수 있는 직업훈련 확대·추진 필요, 국가기간·전략산업직종훈련 및 부처별 훈련사업 등 운영 시 환경 ISC 거버넌스와 연계한 과정 개발 및 직무 체험 활성화 등 필요.

✓ 환경 분야 혁신과 미래 일자리 창출을 위한 기업가형 환경 인재 육성

기존 환경산업은 영세 규모 제조업 중심이었으나 최근 환경 분야에 대한 주요국 투자 및 융복합 확대로 지식 기반 사업 영역 확대 예상. 미래 일자리 창출 기반을 조성할 수 환경 분야 스타트업(start-up) 확대를 위해 기업가형 환경 인재 육성 필요.

✓ 산업계 현장 중심 정기 수요조사 등으로 일자리 관련 데이터 지속 확보

환경 분야 산업계의 인력, 직무, 역량 등 현장 수요에 대한 기초자료 부재로 적정 인재 양성, 미래 전문 인력 육성 및 청년층 일자리 미스매치 심화. 보다 세분화된 정기 수요조사를 통해 일자리 예측 고도화 및 체계적인 전략 수립 필요.

참고자료 Reference material

【누리집】

연번	기관명	URL
1	대한민국 정책브리핑	www.korea.kr
2	정책정보포털 POINT	policy.nl.go.kr
3	국가통계포털	www.kosis.kr
4	환경부	www.me.go.kr
5	고용노동부	www.moel.go.kr
6	교육부	www.moe.go.kr
7	통계청	www.kostat.go.kr
8	한국환경산업기술원	www.keiti.re.kr
9	한국과학연구원(KAIST)	www.kaist.ac.kr
10	숙명여자대학교	www.sookmyung.ac.kr

【문헌】

연번	기관명	자료명	비고
1	정부 관계부처	제1차 청년정책 기본계획('21~'25)	'20
2	환경부	환경 분야 현장 맞춤형 실무인력 양성, 특성화고등학교 모집	'21
3		더 안전한 수도물을 위한 수도법 하위법령 개정	'20
4	교육부	국내외 대학의 특성화 우수사례집	'16
5	일자리 위원회	환경 분야 일자리 창출 방안	'19
6	통계청	2019년 4월 고용동향	'19
7		2019년 5월 고용동향	'19
8		2021년 4월 고용동향	'21
9		2021년 5월 고용동향	'21
10	환경 인적자원개발위원회	환경산업 스킬 인식조사	'20

환경 인적자원개발위원회 구성 현황

연번	구분	참여기관·단체·기업 (27개)
1	대표기관	한국상하수도협회
2	참여기관 (6)	한국환경공단
3		한국환경산업기술원
4		환경보전협회
5		한국환경산업협회
6		한국폐기물협회
7		한국환경컨설팅협회
8	근로자단체 (4)	전국민주노동조합총연맹
9		전국연합노동조합연맹
10		(주)한국종합기술 노동조합
11		환경시설관리(주) 노동조합
12	참여기업 (16)	(주)한국종합기술
13		환경시설관리(주)
14		(주)티에스케이워터
15		(주)특수건설
16		피피아이(주)
17		(주)삼진정밀
18		(주)이피에스솔루션
19		(주)서용엔지니어링
20		(주)고비
21		뉴엔텍(주)
22		청호환경개발(주)
23		케이씨코트렐(주)
24		(주)에이씨아이케미칼아시아
25		(주)환경앰피에스
26		포천바이오에너지(주)
27		(주)엔에스브이
-	위원장	선계현 한국상하수도협회 상근부회장
-	선임위원	전승환 한국직업능력개발원 연구위원
-	사무총장	김상남 한국상하수도협회 물산업인재교육원장